



## ВОРОНЕЖСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

### РЕШЕНИЕ

от 11.12.2024

№1147-V

**О внесении изменений в решение  
Воронежской городской Думы  
от 28.05.2014 №1515-III «Об утверждении  
Примерного положения об оплате труда  
работников муниципальных дошкольных  
образовательных организаций городского  
округа город Воронеж»**

В целях приведения в соответствие действующему законодательству Воронежская городская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в приложение к решению Воронежской городской Думы от 28.05.2014 №1515-III «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа город Воронеж» следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от результатов и качества работы;».

1.2. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Система оплаты труда работников дошкольной образовательной организации формируется с учетом:

- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и дошкольной образовательной организации в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

- достигнутого уровня оплаты труда;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

- мнения профсоюзного комитета или иного представительного органа в соответствии с частью III статьи 135 и статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

- порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) в целях обеспечения работникам гарантий государственного содействия системной организации нормирования труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера (Приложение к приказу управления труда Воронежской области от 10.12.2008 №110/ОД);

- перечня видов выплат стимулирующего характера (Приложение к приказу управления труда Воронежской области от 10.12.2008 №111/ОД);

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

1.3. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

#### «2. Формирование фонда оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств дошкольной образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с методикой расчета объема субвенций бюджетам муниципальных образований на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (далее – субвенции областного бюджета) (приложение 4а к Закону Воронежской области от 17.11.2005 №68-ОЗ «О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Воронежской области»), муниципальным нормативом затрат на оказание муниципальной услуги на присмотр и уход, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности дошкольной образовательной организации (для бюджетных и автономных организаций) или в бюджетной смете (для казенных организаций). Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{до}} = \frac{C_1 \times (1 - \text{Уч.р}) + C_2 + C_3}{R}, \text{ где:}$$

ФОТ<sub>до</sub> – фонд оплаты труда дошкольной образовательной организации;

C<sub>1</sub> – сумма средств для возмещения нормативных затрат, связанных с обеспечением государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольной образовательных

организациях, с учетом особенностей образовательных программ, реализуемых дошкольной образовательной организацией, а также эффективности их реализации;

Уч.р – доля учебных расходов в нормативе финансирования дошкольных образовательных организаций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

$C_2$  – сумма средств из муниципального бюджета для возмещения нормативных затрат, связанных с оказанием организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным дошкольным образовательным программам в муниципальных дошкольных образовательных организациях, создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

$C_3$  - сумма внебюджетных средств;

В - коэффициент увеличения фонда оплаты труда, связанного с уплатой страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование, на случай временной нетрудоспособности, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

1.4. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

### «3. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда дошкольной образовательной организации (далее – ФОТ) состоит из базовой части ( $ФОТ_б$ ) и стимулирующей части ( $ФОТ_{ст}$ ).

3.2.  $ФОТ_б$  обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель дошкольной образовательной организации, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя и др.), педагогического (старшие воспитатели, воспитатели, музыкальные руководители, педагоги-психологи, психологи, педагоги дополнительного образования и др.) и прочего персонала дошкольной образовательной организации, включая компенсационные выплаты.

3.3. Руководитель на основе Рекомендаций (приложение №1 к Положению) формирует и утверждает штатное расписание дошкольной образовательной организации в пределах ФОТ с учетом следующих условий:

1) Доля ФОТ административно-управленческого персонала не должна превышать 10%<sup>1</sup>, при этом доля фонда оплаты труда руководителя не должна превышать 8% от общего фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации. При этом доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда

---

<sup>1</sup> В ФОТ административно-управленческого персонала не включается оплата часов за педагогическую нагрузку.

административно-управленческого персонала.

2) Доля фонда оплаты труда педагогического персонала должна быть не менее 75% от ФОТ, формируемого из средств субвенции областного бюджета.».

1.5. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

#### «4. Расчет заработной платы работников

4.1. Заработная плата работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$Зп = Од + К + С$ , где:

Зп – заработная плата;

Од – оклад по ПКГ;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.2. Расчет заработной платы педагогических работников ( $ЗП_{пед}$ ) производится по следующей формуле:

$$ЗП_{пед} = \frac{Од}{Нч} \times Фч + К + С, \text{ где:}$$

Од – оклад по ПКГ (приложение №2 к Положению);

Фч – количество часов по фактической педагогической нагрузке;

Нч – норма часов рабочего времени, согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной федеральными органами власти;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

4.3. Расчет заработной платы педагогических работников осуществляется в тарификационных списках (приложение №4 к Положению), формируемых ежегодно на начало учебного года.

В тарификационный список вносятся изменения в следующих случаях:

- изменение педагогической нагрузки;
- установление квалификационной категории;
- изменение оснований выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- больничный лист или отсутствие ранее протарифицированного работника на протяжении более чем 2 месяцев и другое.

Все расчеты в тарификационном списке производятся в целых числах, согласно правилам математического округления.».

1.6. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты труда за работы во вредных и (или) опасных, и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей)) и рассчитываются по следующей формуле:

$$K = K_1 + K_2 + K_3 + K_4 + K_5 + K_6, \text{ где:}$$

$K_1$  – выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (устанавливаются на постоянной основе);

$K_2$  – выплаты компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника (устанавливаются на определенный период времени);

$K_3$  – выплаты компенсационного характера за работу в ночное время;

$K_4$  – выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за особые условия реализации образовательных программ (устанавливаются на постоянной основе, учитываются в тарификации) (таблица 1);

$K_5$  – выплаты компенсационного характера педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу (устанавливаются на постоянной основе, учитываются в тарификации, за исключением наставничества) (таблица 2);

$K_6$  – выплаты компенсационного характера – оплата работы педагогам-членам регионального методического актива (таблица 3).

6.2. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, устанавливаются руководителем дошкольной образовательной организации в размере не менее 4% от оплаты за фактическую учебную нагрузку учителя, должностного оклада работника ( $K_1$ ).

Установление вышеуказанных выплат производится по результатам специальной оценки условий труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется в зависимости от продолжительности их работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.3. Выплаты компенсационного характера за расширение зоны обслуживания, выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются руководителем дошкольной образовательной организации в пределах базовой части фонда оплаты труда ( $K_2$ ):

- доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- доплата за увеличение объема работы. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и увеличения объема работы.

6.4. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время (К<sub>3</sub>) производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Минимальный размер выплаты составляет 20% оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) на количество часов в соответствующем календарном месяце.

6.5. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за особые условия реализации образовательных программ (К<sub>4</sub>) указаны в таблице 1 и рассчитываются по следующей формуле:

$$K_4 = \frac{K_{4.1} + K_{4.2} + \dots + K_{4.n}}{Нч} \times Фч, \text{ где:}$$

$K_{4.1}, K_{4.2} \dots K_{4.n}$  – вид особых условий реализации образовательных программ;

Фч – количество часов по фактической педагогической нагрузке;

Нч – норма часов рабочего времени, согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной федеральными органами власти.

Таблица 1

Минимальные размеры компенсационных выплат за особые условия реализации образовательных программ

№ п/п	Виды условий	Сумма, руб.
1.	Педагогическим работникам, работающим в «ресурсной группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи:	
1.1.	Учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу;	28 000
1.2.	Воспитателю, тьюторам	21 000
2.	Педагогическим работникам за работу в разновозрастных группах при проведении занятий	2 100
3.	Педагогическим работникам, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) за каждого воспитанника (данная повышающая надбавка применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи, но не более 2 600 руб.)	1 300
4.	Педагогическим работникам (за исключением учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, социального педагога), младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) (За каждого обучающегося с ОВЗ в группе, но не более 2 600 руб.)	650

6.6. Выплаты компенсационного характера педагогическим и руководящими работникам за дополнительную работу ( $K_5$ ), указанные в таблице 2, начисляются в суммовом выражении по следующей формуле:

$$K_5 = K_{5.1} + K_{5.2} + \dots + K_{5.n}$$

Таблица 2

Минимальные размеры компенсационных выплат за дополнительную работу ( $K_5$ )

№ п/п	Виды работ	Сумма, в рублях
1.	Заведование учебно-опытными (учебными) участками в случае, если участок используется для реализации образовательных программ <sup>2</sup>	1 550
2.	Руководство музеем из всероссийского перечня (реестра) школьных музеев ( <a href="https://vcht.center/museum/">https://vcht.center/museum/</a> ) в случае, если музей используется для реализации образовательных программ <sup>2</sup>	3 000
3.	Руководство театром, из всероссийского перечня (реестра) школьных театров ( <a href="http://vcht.center/perechen-shkolnih-teatrov/">http://vcht.center/perechen-shkolnih-teatrov/</a> ) в случае, если театр используется для реализации образовательных программ <sup>2</sup>	2 000
4.	За участие в программе «Орлята России» при условии регистрации не менее 15 воспитанников старшей и подготовительной групп	1 000
5.	Руководство первичной профсоюзной организацией при: - количестве членов первичной профсоюзной организации до 20; - количестве членов первичной профсоюзной организации от 20 до 50 человек; - количестве членов первичной профсоюзной организации 50 и более	550 1100 2100
6.	Кураторам (руководителям) службы примирения письмо министерства образования и науки Российской Федерации от 26.12.2017 №07-7657	1100

<sup>2</sup> Выплачивается только при наличии педагогической нагрузки.

	«О направлении методических рекомендаций»	
7.	Воспитателям за работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума	2 000
8.	За выполнение работ по наставничеству (срок от 3 месяцев до года) при условии, что наставляемые работающие студенты и молодые специалисты со стажем работы менее 5 лет (при наличии утвержденной программы наставничества) <sup>3</sup> : - 1 работник - 2 работника - 3 работника	2 000 3 500 5 000
9.	За ведение официальных страниц и сообществ образовательной организации в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники» (госпаблики), в том числе и сайта организаций	не менее 1 500
10.	За участие в деятельности мобильной антикризисной бригады	190 руб. в час
11.	За участие в реализации методических мероприятий и практической части дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки) в форме стажировки ГБУ ДПО ВО «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» и практической части программы подготовки в рамках УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки» средних профессиональных образовательных организаций	350 руб. в час.

Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» или «педагог-наставник», приказом руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается доплата по факту выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или работой в качестве наставника, в размере 3 000 руб.

6.7. Выплата компенсационного характера – оплата работы педагогам-членам регионального методического актива (далее – региональные методисты)<sup>4</sup> осуществляется ежемесячно ( $K_6$ ), в соответствии с таблицей 3, и рассчитывается по следующей формуле:

$$K_6 = K_{6.1} + K_{6.2}$$

Таблица 3

Перечень компенсационных выплат региональным методистам

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Минимальное значение показателя, руб.
Инвариантная часть <sup>5</sup> ( $K_{6.1}$ )			
1.1	Посещение занятий, подготовка адресных рекомендаций педагогу в рамках его непрерывного профессионального роста	не менее 4-х занятий в мес.	5 000 ежемесячно

<sup>3</sup> Оплата дополнительной работы по наставничеству не вносится в тарификацию, оплата устанавливается на срок до года и производится по приказу руководителя дошкольной образовательной организации.

<sup>4</sup> Перечень региональных методистов определяется приказом Министерства образования Воронежской области.

<sup>5</sup> В соответствии с техническим заданием регионального оператора.

1.2	Проведение открытых занятий, мастер-классов и т. д.	не менее 1-го занятия в мес. <sup>6</sup>	
Вариативная часть (К <sub>6.2</sub> )			
2.	Экспертно-аналитическая деятельность:		
2.1.	работа в качестве эксперта, члена жюри профессиональных конкурсов, олимпиад и др. (муниципальный уровень, межмуниципальный уровень, региональный уровень)	Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, приказ министерства образования Воронежской области и (или) регионального оператора	400 руб. за час
3.	Выступление на конференциях, семинарах и т. д.	Межмуниципальный уровень (приказ регионального оператора)	2 000
		Региональный уровень (приказ регионального оператора)	3 000
		Всероссийский уровень (приказ (письмо) министерства образования Воронежской области/письмо Министерства просвещения Российской Федерации, федерального оператора)	5 000
4.	Индивидуальная и (или) групповая работа по подготовке победителей, призеров, лауреатов профессиональных конкурсов из числа педагогических и управленческих кадров	Региональный уровень (приказ регионального оператора конкурса)	10 000
		Всероссийский уровень (приказ министерства образования Воронежской области)	20 000
5.	Работа в составе проектных/рабочих групп, в том числе по разработке информационно-методических материалов	Приказ регионального оператора	4 000
6.	Руководство профессиональными сообществами:		
6.1.	региональным профессиональным сообществом педагогов	Приказ ГБУ ДПО ВО «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» о руководстве сообществом	4000 ежемесячно
6.2.	межмуниципальным методическим объединением	Приказ ГБУ ДПО ВО «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» о руководстве сообществом	2 000 ежемесячно
6.3.	районным методическим объединением	Приказ органа местного самоуправления,	1 000 ежемесячно

<sup>6</sup> При инициативном (согласованном с региональным оператором) проведении более одного занятия в месяц оплата производится за каждое занятие (1 000 руб.).

		осуществляющего управление в сфере образования	
--	--	---	--

6.8. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором. Максимальным размером такие выплаты не ограничиваются, но минимальная сумма не может быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень компенсационных выплат может быть дополнен в пределах фонда оплаты труда.».

1.7. Раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Стимулирующие выплаты

7.1. В целях поощрения работников дошкольной образовательной организации (за исключением руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты, которые рассчитываются по следующей формуле:

$S = C_T + C_p$ , где:

$C_T$  – стимулирующие выплаты постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (таблица 4);

$C_p$  – стимулирующие выплаты по результатам (итогам) работы.

7.2. Стимулирующие выплаты постоянного характера рассчитываются по следующей формуле:

$$C_T = \frac{(C_{T1} + C_{T2} + \dots + C_{Tn}) \times \Phi_{ч}}{N_{ч}}, \text{ где:}$$

$\Phi_{ч}$  - количество часов по фактической педагогической нагрузке;

$N_{ч}$  - норма часов рабочего времени, согласно продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установленной федеральными органами власти.

Таблица 4

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации ( $C_T$ )

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер $C_T$	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Выплата за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Выплата за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту <sup>7</sup> . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет выплата за квалификационную категорию сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	
2.	Работникам (за исключением руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных организациях
2.1.	- от 3 до 5 лет включительно	300	
2.2.	- свыше 5 до 10 лет включительно	400	
2.3.	- свыше 10 до 15 лет включительно	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	
3.	Работникам (за исключением руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие ученой степени:		
3.1.	- доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности	15 000	

<sup>7</sup>В соответствии с законодательством Российской Федерации, устанавливающим пенсионный возраст, то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер С <sub>т</sub>	Примечания
	(преподаваемых дисциплин);		
3.2.	- кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	10 000	
4.	Работникам (за исключением руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие ведомственных и региональных наград		Выплата за ведомственную или региональную награду учитывается один раз по наиболее значимой
4.1.	Работникам (за исключением руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие ведомственных наград (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)):		
4.1.1.	Почетное звание «Народный учитель Российской Федерации»	4 500	
4.1.2.	Почетных званий: «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации»	3 500	
4.1.3.	Почетных званий: «Почетный работник общего образования», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»	2 600	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер С <sub>т</sub>	Примечания
	Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»		
4.1.4.	Нагрудных знаков: «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник физической культуры»	1 600	
4.1.5.	Почетной грамоты, Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации	1 020	
4.2.	Работникам (за исключением руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации:		
4.2.1.	Медали К.Д. Ушинского, медали Л.С. Выготского	5 100	
4.2.2.	Почетных званий: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»	2 600	
4.2.3.	Нагрудных знаков: «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»; ведомственного знака отличия «Отличник просвещения»	1600	
4.2.4.	Благодарности, почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации	1 020	
4.3.	Работникам (за исключением руководителя дошкольной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за наличие региональной награды - почетный знак министерства образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2 550	
5.	Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет, работающим по должностям, указанным в примечании:		Перечень должностей работников организации, получающих выплату как молодой специалист в возрасте до 35 лет: 1. Инструктор по физической культуре. 2. Музыкальный руководитель. 3. Концертмейстер. 4. Педагог дополнительного образования. 5. Социальный педагог. 6. Воспитатель.
5.1.	- в дошкольной образовательной организации;	5 000	
5.2.	- в дошкольной образовательной организации (при наличии диплома с отличием)	6 000	
6.	Студентам среднего профессионального образования и		

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер С <sub>т</sub>	Примечания
	высших учебных заведений, заключившим трудовой договор по должностям, указанным в примечании, при условии отсутствия академической задолженности		7. Педагог-психолог. 8. Руководитель физического воспитания. 9. Тьютор. 10. Учитель-дефектолог. 11. Учитель-логопед.
6.1.	в дошкольной образовательной организации;	3 000	
6.2.	в дошкольной образовательной организации (в случае, если 75% оценок «отлично»)	4 000	
7.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов	7 500	
8.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей за участие в организации образовательного процесса	7000	
9.	Педагогам-психологам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам (за исключением работающих в «ресурсных группах»), социальным педагогам	18950	

7.3. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы (С<sub>р</sub>) устанавливаются в дошкольной образовательной организации самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, а также разрабатываются размеры и условия их осуществления.

7.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников дошкольной образовательной организации устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, и конкретизируются в трудовом договоре работника.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников дошкольной образовательной организации устанавливаются с учетом разрабатываемых в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

При этом рекомендуется учитывать:

7.4.1. Для педагогических работников дошкольной образовательной организации:

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в профессиональных конкурсах, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами и организациями, в том числе образовательными организациями Воронежской области и организациями дополнительного профессионального образования, физкультурно-

спортивными обществами, общероссийскими общественно-государственными движениями (организациями) обучающихся, всероссийскими детско-юношескими общественными движениями;

- участие в работе проектных команд при реализации проектов в области образования регионального и федерального уровня;

- участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников в дошкольных образовательных организациях, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- разработку учебно-методических комплексов, прошедших апробацию и получивших положительную экспертизу профессионального сообщества, опубликованных в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

- работу в составе рабочей команды по подготовке заявки для участия в реализации региональных, федеральных проектов, прошедших конкурсный отбор;

- наличие подготовленных педагогическими работниками воспитанников - победителей и призеров конкурсов и соревнований, проводимых органами законодательной и исполнительной власти всех уровней и подведомственными им органами и организациями, в том числе образовательными организациями Воронежской области и организациями дополнительного профессионального образования, физкультурно-спортивными обществами, общероссийскими общественно-государственными движениями (организациями) обучающихся, всероссийскими детско-юношескими общественными движениями;

- участие в выполнении программы развития дошкольной образовательной организации в качестве ответственного за реализацию мероприятия;

- другие показатели и условия.

7.4.2. Для работников дошкольной образовательной организации, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения дошкольной образовательной организации);

- выполнение особо важных и срочных работ;

- другие показатели и условия.

7.4.3. Для всех категорий работников:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- участие в организации мероприятий (семинары, конференции и прочие) муниципального, регионального и федерального уровня, проводимых на базе дошкольной образовательной организации;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса

или уставной деятельности дошкольной образовательной организации;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета

и имиджа дошкольной образовательной организации среди населения;

- трудовой вклад работника в выполнение проводимых дошкольной образовательной организацией мероприятий;

- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- другие показатели, условия и достижения.

7.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы в зависимости от результатов и качества работы, а также заинтересованность в эффективном функционировании структурных подразделений и организации в целом.

В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в дошкольной образовательной организации, премия по итогам работы за отчетный период выплачивается с учетом выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

7.6. При определении условий назначения выплат стимулирующего характера локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором должны быть установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

7.7. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором может быть определен конкретный размер выплаты стимулирующего характера, так и порядок расчета такого размера исходя из размера фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

7.8. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема

работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат, при установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом дошкольной образовательной организации или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.».

1.8. Раздел 8 признать утратившим силу.

1.9. Раздел 9 изложить в следующей редакции:

#### «9. Другие вопросы оплаты труда работников

9.1. В дошкольной образовательной организации предусматриваются должности административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям дошкольной образовательной организации в соответствии с ее уставом.

Численный состав работников дошкольной образовательной организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

9.2. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

В случае если педагогическим работникам с их согласия установлены часы преподавательской (учебной) работы менее нормы, определенной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», оплата их труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

9.3. Руководитель дошкольной образовательной организации имеет право заключать срочные трудовые договоры в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации:

- для выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг.

9.4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера и (или) материальной помощи, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами дошкольных образовательных организаций о выплатах социального характера или коллективным договором, в случае достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, поименованных в подпункте «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в абзаце одиннадцатом подраздела 6 раздела III Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 №761.

9.5. Выплата материальной помощи производится по заявлениям работников и не должна превышать должностного оклада по ПКГ.

9.6. По письменному заявлению работника производится:

- единовременная выплата при увольнении (в связи с выходом на пенсию по старости);
- единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет).

Порядок назначения и размеры единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию педагогических работников устанавливается Положением о назначении единовременного денежного вознаграждения при выходе на пенсию педагогических работников с учетом мнения профсоюзного комитета и органа государственного управления дошкольной образовательной организации, наделенного соответствующими полномочиями.».

1.10. Дополнить Приложением №4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа город Воронеж, в следующей редакции:

«Приложение №4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
муниципальных дошкольных  
образовательных организаций  
городского округа город Воронеж

Форма тарификационного списка

№ п/п	ФИО сотрудника (полностью)	наименование должности	квалификационная категория	педагогический стаж	Размер ставки заработной платы за норму часов педагогической работы по квалификационному уровню ПКГ	фактический объем педагогической работы	Заработная плата за фактический объем учебной нагрузки, фактический объем педагогической работы
1	2	3	4	5	6	7	8

компенсационные выплаты										
компенсационные выплаты за особые условия реализации образовательных программ (К <sub>4</sub> )			Компенсационные выплаты педагогическим и руководящим работникам за дополнительную работу (К <sub>5</sub> )							
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Работающим в «Ресурсной группе»	За работу в разновозрастных группах при проведении занятий	Осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия)	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	Руководство музеем	Руководство театром	За участие в программе «Орлята России»	Руководство спортивным клубом	Курагорам (руководителям) службы примирения	За работу в составе психолого-медико-педагогического консилиума	За ведение официальных страниц и сообществ образовательной организации в социальных сетях: «ВКонтакте», «Одноклассники» (госаблики), в том числе и сайта организаций

стимулирующие выплаты постоянного характера и учитываемые при расчете тарификации (Ст)							Итого зароботная плата
За квалификационную категорию	За стаж	За ученную степень, звание	За ведомственные и региональные награды	Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет	Студентам СПО и вузов, заключившим трудовой договор	Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог	
20	21	22	23	24	25	26	27

».

1.11. Приложение №3 признать утратившим силу.

2. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

**Глава городского округа город Воронеж С.А. Петрин**  
**Председатель Воронежской городской Думы В.Ф. Ходырев**