УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

городского округа город Воронеж

от 27.05.2025 № 816

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ**

1. В пункте 2.7 раздела II «Условия выплаты премии по итогам работы за квартал» Положения о премировании руководителей муниципальных учреждений городского округа город Воронеж (далее – Положение) слова «, за исключением проекта распорядительного акта о премировании руководителя комбината благоустройства района, подготовку которого осуществляет управа соответствующего района городского округа город Воронеж» исключить.
2. В разделе III «Порядок предоставления отчетности о достижении показателей эффективности деятельности по итогам работы за квартал» Положения:
   1. Абзац второй пункта 3.3 исключить.
   2. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Управление муниципальной службы и кадров анализирует полученную от куратора информацию, осуществляет проверку соблюдения установленного уровня кратности среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения к среднемесячной заработной плате работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) и не позднее 30-го числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит проект распорядительного акта работодателя о премировании руководителя муниципального учреждения по итогам работы за квартал с указанием размера премии в процентах к должностному окладу.».

* 1. Пункт 3.7 исключить.

1. В разделе IV «Условия и порядок выплаты премии по итогам работы за год» Положения:
   1. Абзац второй пункта 4.3 исключить.
   2. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Управление муниципальной службы и кадров рассматривает предоставленные материалы и в течение 7 рабочих дней готовит проект распорядительного акта работодателя руководителя муниципального учреждения о премировании руководителя муниципального учреждения по итогам работы за год с указанием размера премии в процентах к должностному окладу либо возвращает документы на доработку.».

1. В разделе V «Премирование за выполнение особо важных и ответственных заданий» Положения:
   1. Абзац третий пункта 5.5 исключить.
   2. Пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и ответственных заданий руководителю муниципального учреждения принимается работодателем по представлению куратора и оформляется соответствующим распорядительным актом работодателя.».

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель управления муниципальной службы и кадров администрации городского округа город Воронеж | О.Н. Колоскова |