



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД ВОРОНЕЖ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 декабря 2024 г. №1600
г.Воронеж

**О внесении изменений
в постановление администрации
городского округа город Воронеж
от 31.08.2017 №482**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение распоряжения Правительства Воронежской области от 06.12.2024 №988-р «О повышении (индексации) оплаты труда», а также в целях повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений администрация городского округа город Воронеж **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации городского округа город Воронеж от 31.08.2017 №482 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж по уборке автомобильных дорог местного значения и благоустройству территории городского округа» следующие изменения:

утвердить прилагаемые изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж по уборке автомобильных дорог местного значения и благоустройству территории городского округа.

2. Настоящее постановление вступает в силу в день его опубликования в сетевом издании «Берег-Воронеж» (www.beregvrn.ru) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

Глава городского округа
город Воронеж
С.А. Петрин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
городского округа город Воронеж
от 10.12.2024 №1600

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ ПО УБОРКЕ АВТОМОБИЛЬНЫХ
ДОРОГ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ И БЛАГОУСТРОЙСТВУ ТЕРРИТОРИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Раздел II «Порядок установления должностных окладов (окладов)» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа город Воронеж по уборке автомобильных дорог местного значения и благоустройству территории городского округа изложить в следующей редакции:

«II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ)»

2.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в зависимости от численности работников учреждения и устанавливается в следующих размерах:

| № п/п | Списочная численность работников учреждения по состоянию на 1 число месяца, в котором заключается трудовой договор | Размер должностного оклада, рублей |
|-------|--|------------------------------------|
| 1 | 101 человек и более | 66 690 |
| 2 | от 51 до 100 человек | 58 680 |
| 3 | до 50 человек включительно | 53 360 |

При создании нового учреждения размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основании численности работников согласно штатному расписанию учреждения.

2.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в зависимости от сложности труда, направления деятельности и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

2.3. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности и объема выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих.

2.4. Должностные оклады работников учреждения, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, общие для всех видов экономической деятельности (общеотраслевые должности), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

| № п/п | Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ) | Должностной оклад, рублей |
|-------|--|---------------------------|
| 1 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | 13 380 |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | 14 260 |
| 2 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 17 820 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 21 390 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 24 930 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 30 250 |
| 2.5 | 5 квалификационный уровень | 32 920 |
| 3 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень | 26 680 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень | 31 150 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень | 32 920 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень | 33 800 |
| 3.5 | 5 квалификационный уровень | 35 610 |
| 4 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень | 42 690 |

| | | |
|-----|----------------------------|--------|
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | 43 590 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень | 44 460 |

Должностные оклады по должностям работников, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются по должностям, имеющим аналогичный объем и характер должностных обязанностей и квалификационных характеристик должностей.

2.5. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в следующих размерах:

| № п/п | Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ) | Должностной оклад, рублей |
|-------|--|---------------------------|
| 1 | ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | 13 380 |
| 2 | ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 17 820 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 21 390 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 24 930 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 30 250 |
| 2.5 | 5 квалификационный уровень | 32 920 |
| 3 | ПКГ «Врачи и провизоры» | |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень | 26 680 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень | 31 150 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень | 32 920 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень | 33 800 |
| 4 | ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» | |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень | 42 690 |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | 43 590 |

2.6. Должностные оклады по должностям служащих учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
|-------|---|---------------------------|
| 1 | Ведущий специалист по закупкам | 33 800 |
| 2 | Старший специалист по закупкам | 31 150 |
| 3 | Специалист по закупкам, специалист по охране труда, специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях | 26 680 |
| 4 | Специалист по охране труда 1 категории | 32 920 |
| 5 | Специалист по охране труда 2 категории | 31 150 |
| 6 | Специалист по организации эксплуатации лифтов 1 категории | 24 930 |
| 7 | Специалист по организации эксплуатации лифтов 2 категории | 21 390 |

2.7. Оклады по профессиям рабочих учреждения устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с ЕТКС в следующих размерах:

| № п/п | Разряды работ в соответствии с ЕТКС | Оклад, рублей |
|-------|-------------------------------------|---------------|
| 1 | 1-й разряд | 13 930 |
| 2 | 2-й разряд | 16 240 |
| 3 | 3-й разряд | 17 820 |
| 4 | 4-й разряд | 21 580 |
| 5 | 5-й разряд | 23 480 |
| 6 | 6-й разряд | 24 480 |
| 7 | 7-й разряд | 26 010 |

2.8. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5-10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения определяются в зависимости от сложности труда и особенностей деятельности и утверждаются локальным нормативным актом».

Руководитель управления экономики Т.А. Дьяченко