|  |
| --- |
| **Перечень заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации городского округа город Воронеж, состоявшихся в 2019 году**  |
| **№ п/п** | **Дата заседания комиссии** | **Повестка заседания** | **Решение** |
| 1. | **11.01.2019** | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов

  | 1. Установлена возможность возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей.
2. В целях принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) исключить возможность рассмотрения и принятия решений муниципальным служащим по вопросам, содержащимся в обращениях соответствующей организации, посредством определения иного исполнителя.
 |
| 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов
 | 1. Установлена возможность возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей.
2. В целях принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) исключить возможность рассмотрения и принятия решений муниципальным служащим по вопросам, содержащимся в обращениях соответствующей организации, посредством определения иного исполнителя.
 |
| 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов
 | 1. Установлена возможность возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей.
2. В целях принятия мер по недопущению возникновения конфликта интересов рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) исключить возможность рассмотрения документов, разработчиком которых является соответствующее лицо.
 |
| 1. Информация о поступивших сообщениях от работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.

  | Информация принята к сведению. |
| 2. | **05.02.2019** | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.
 | 1. Признана возможность возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей в отношении муниципального учреждения;
2. Представителем нанимателя (работодателем) приняты меры по предотвращению возможного конфликта интересов, исключив возможность взаимодействия муниципального служащего с муниципальным учреждением.
 |
| 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.
 | 1. Признана возможность возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей в отношении муниципального учреждения;
2. Представителем нанимателя (работодателем) приняты меры по предотвращению возможного конфликта интересов, исключив возможность взаимодействия муниципального служащего с муниципальным учреждением.
 |
| 1. О даче согласия на замещение должности руководителя муниципального учреждения бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшей должность при исполнении должностных обязанностей по которой, осуществлялось взаимодействие с данным учреждением.
 | Бывшему муниципальному служащему дано согласие на замещение должности руководителя муниципального учреждения. |
| 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
 | 1. Принято уведомление муниципального служащего к сведению.
2. Признано отсутствие оснований для предоставления гарантий трудовой деятельности муниципальному служащему.
 |
| 1. Информация по результатам проведенного анализа по вопросу наличия возможного конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей муниципальным служащим в отношении муниципального учреждения.
 | Информация принята к сведению. |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| 3. | **26.02.2019** | 1. О даче согласия на замещение должности в муниципальном учреждении бывшим муниципальным служащим.
 | Бывшему муниципальному служащему дано согласие на замещение должности в муниципальном учреждении. |
| 1. Рассмотрение информации по результатам проведенного анализа по вопросу наличия возможного конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими, которые являются близкими родственниками.
 | 1. Признана возможность возникновения конфликта интересов при реализации муниципальным служащим полномочий по проверке выполнения поручений, исполнителем которых является близкий родственник муниципального служащего.
2. Представителем нанимателя (работодателем) приняты меры по предотвращению возможного конфликта интересов, исключающие возможность осуществления муниципальным служащим функции контроля в отношении отдела, котором работает его близкий родственник.
 |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| 1. Рассмотрение информации о нарушении муниципальным служащим сроков подачи заявления о разрешении участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организаций.
 | 1. Признан факт ненадлежащего выполнения муниципальным служащим требований п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
2. Учитывая, что представитель нанимателя (работодатель) дал муниципальному служащему разрешение на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией, муниципальный служащий предупрежден о недопущении аналогичных нарушений в дальнейшем.
 |
| 1. Рассмотрение информации о нарушении муниципальным служащим срока уведомления работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
 | 1. Признан факт ненадлежащего выполнения муниципальным служащим требований ч.2 ст.11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
2. Муниципальный служащий предупрежден о недопущении аналогичных нарушений в дальнейшем.
3. С муниципальным служащим проведен внеочередной инструктаж по вопросам соблюдения муниципальными служащими установленных запретов, ограничений и обязанностей.
 |
| 4. | **18.03.2019** | 1. О даче согласия на замещение должности в муниципальном учреждении бывшим муниципальным служащим.
 | Бывшему муниципальному служащему дано согласие на замещение должности в муниципальном учреждении. |
| 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.
 | 1. Признана возможность возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, связанных с анализом заданий подготовленных БУ ВО.
2. Представителем нанимателя (работодателем) приняты меры по предотвращению возможного конфликта интересов, исключающие проведение проверки документации подготовленной БУ ВО муниципальным служащим.
 |
| 1. Рассмотрение вопроса о представлении недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации городского округа город Воронеж.
 | 1. Признан факт ненадлежащего выполнения муниципальными служащими служебных обязанностей, в части представления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год.
2. Допущенные нарушения признаны малозначительными.
3. Представителем нанимателя (работодателем) муниципальным служащим вынесено устное предупреждение о недопущении совершения аналогичных нарушений в дальнейшем.
4. Признан факт нарушения муниципальным служащим запрета на участие в управлении коммерческой организацией, установленного ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и ст. 12.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также факт сокрытия им дохода за 2017 год на сумму более 800 тыс. руб.

Допущенные нарушения являются достаточными основаниями для увольнения муниципального служащего с муниципальной службы в связи с утратой доверия.  |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| 5. | **05.04.2019** | 1. Рассмотрение заявления муниципального служащего о даче согласия на трудоустройство в коммерческую организацию.
 | Муниципальному служащему дано согласие на замещение должности в коммерческой организации на условиях трудового договора. |
| 1. Рассмотрение сообщения работодателя о трудоустройстве бывшего муниципального служащего в БУВО, в целях установления возможного конфликта интересов.
 | Муниципальному служащему дано согласие на замещение должности в БУВО. Работодателю направлена информация о результатах рассмотрения вопроса о трудоустройстве бывшего муниципального служащего. |
| 1. Рассмотрение заявления муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера несовершеннолетнего ребенка.
 | Причины непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего несовершеннолетнего ребенка признаны объективными и уважительными. |
| 1. Рассмотрение информации муниципального служащего о представлении ею неполных сведений о банковских счетах за 2017 год.
 | 1. Факт предоставление муниципальным служащим неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделу 4, по состоянию на 01.06.2018, признан.
2. Муниципальный служащий предупрежден о недопущении аналогичных нарушений.
 |
| 1. Рассмотрение вопроса о представлении неполных сведений о недвижимости за 2017 год представленных муниципальными служащими-супругами на себя и на супруга.
 | 1. Факт предоставление муниципальными служащими неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделу 3.1, по состоянию на 31.12.2017, признан.
2. Муниципальные служащие предупреждены о недопущении аналогичных нарушений в дальнейшем.
 |
| 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о допущенной им технической ошибке в дате открытия счета при предоставлении сведений о доходах за 2017 год.
 | Информация принята к сведению. |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| 6. | **22.05.2019** | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.
 | 1. Признано, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей в части подготовки мотивированного заключения о наличии, либо отсутствии возможного конфликта интересов, связанного с трудоустройством бывшего муниципального служащего, личная заинтересованность могла привести конфликту интересов.
2. Учитывая, что возможный конфликт интересов урегулирован, принятие дополнительных рекомендательных решений по данному вопросу не требовалось.
 |
| 1. Рассмотрение заявлений, представленных муниципальными служащими администрации городского округа город Воронеж о представлении неполных сведений, подлежащих декларированию за 2017 год.
 | 1. Признано, что представленные муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своих супругу (супруга) и несовершеннолетних детей, являются недостоверными и (или) неполными.
2. Правонарушения, допущенные муниципальными служащими, признаны малозначительными
3. Представителям нанимателя (работодателям) муниципальных служащих рекомендовано ограничиться устными предупреждениями данных сотрудников о недопущении аналогичных правонарушений в дальнейшем.
 |
| 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.
 | 1. Уведомление муниципального служащего принято к сведению.
2. Признано отсутствие оснований для предоставления муниципальному служащему гарантий трудовой деятельности.
 |
| 1. Рассмотрение заявления муниципального служащего о даче согласия на трудоустройство в муниципальное учреждение.
 | Муниципальному служащему дано согласие на замещение должности руководителя в муниципальном учреждении. |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| **7.** | **13.06.2019** | 1. Рассмотрение заявлений, представленных муниципальными служащими администрации городского округа город Воронеж о представлении неполных сведений, подлежащих декларированию за 2017 год.
 | 1. Признано, что представленные муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, своих супругу (супруга) и несовершеннолетних детей, являются недостоверными и (или) неполными.
2. Правонарушения, допущенные муниципальными служащими, признаны малозначительными
3. Представителю нанимателя (работодателю) муниципальных служащих рекомендовано ограничиться устными предупреждениями данных сотрудников о недопущении аналогичных правонарушений в дальнейшем.
 |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| **8.** | **05.07.2019** | 1. Повторное рассмотрение заявлений, представленных муниципальными служащими администрации городского округа город Воронеж о представлении неполных сведений, подлежащих декларированию за 2017 год.
 | 1. Признано, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, представленные муниципальными служащими являются неполными.
2. Правонарушения, допущенные муниципальными служащими, указанными в п. 1.1 настоящего протокола, признаны малозначительными и муниципальные служащие устно предупреждены о недопущении аналогичных правонарушений в дальнейшем.
 |
| 1. Рассмотрение заявления, представленного муниципальным служащим администрации городского округа город Воронеж о представлении неполных сведений, подлежащих декларированию за 2018 год.
 | Заявление снято с рассмотрения, в связи с освобождением муниципальным служащим администрации городского округа город Воронеж занимаемой должности по собственному желанию. |
| 1. Рассмотрение заявления муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга.
 | 1. Причина невозможности представления муниципальным служащим уточняющей справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга признана объективной и уважительной.
2. Рекомендовано руководителю территориального структурного подразделения принять меры к организации надлежащей работы кадровой службы, обеспечить неукоснительное соблюдение ответственными сотрудниками порядка зачисления претендентов на муниципальную службу, ввести систему действенного контроля выполнения требований законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции, предоставить в установленные сроки информацию о принятых мерах.
 |
| 1. Информация о выявленных нарушениях требований законодательства об уведомлении работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы за 2018 год, допущенных муниципальными служащими администрации городского округа город Воронеж.
 | 1. Признан факт нарушения требований ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.3007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальными служащими.
2. Установлено, что нарушение, допущенное муниципальными служащими, указанными в п. 4.1, не содержит признаков коррупционного деяния.
3. Рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) ограничиться устным предупреждением муниципальных служащих о недопущении аналогичных правонарушений в дальнейшем.
4. Учитывая невыполнение муниципальным служащим требования ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», повлекшее нарушений им трудовой дисциплины, рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) рассмотреть вопрос о привлечении муниципального служащего к дисциплинарной ответственности.
 |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| **9.** | **25.07.2019** | 1. Рассмотрение вопроса о представлении муниципальными служащими недостоверных и неполных сведений, подлежащих декларированию за 2018 год.
 | 1. Установлено отсутствие нарушений у ряда муниципальных служащих.
2. Признано, что представленные муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своих супругу (супруга), являются неполными.
3. Рекомендовано работодателю применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание.
4. Правонарушения, допущенные муниципальными служащими, признаны малозначительными и они устно предупреждены о недопущении аналогичных правонарушений в дальнейшем.
 |
| 1. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов
 | 1. Признана возможность возникновения конфликта интересов между муниципальными служащими.
2. Меры, принятые для предотвращения конфликта интересов являются достаточными.
 |
| 1. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов
 | 1. Признана возможность возникновения конфликта интересов между муниципальными служащими.
2. В целях урегулирования конфликта интересов руководителям структурных подразделений рекомендовано принять соответствующие меры.
 |
| 1. Информация о выявленном нарушении требований законодательства об уведомлении работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы за 2018 год, допущенном муниципальным служащим администрации городского округа город Воронеж.
 | 1. Признан факт нарушения требований ч. 2 ст. 11 Федерального закона от 02.03.3007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальным служащим.
2. Установлено, что нарушение, допущенное муниципальным служащим не содержит признаков коррупционного деяния.
3. Рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) ограничиться устным предупреждением муниципального служащего о недопущении аналогичных правонарушений в дальнейшем.
 |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| **10.** | **05.09.2019** | 1. Информация о представлении муниципальным служащим неполных сведений, подлежащих декларированию за 2016 - 2018 год.
 | 1. Признано, что представленные муниципальным служащим сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 – 2018 годы, являются неполными.
2. Рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание.
 |
| 2.Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | 1. Признана возможность возникновения конфликта интересов при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей.2. Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано принять меры по предотвращению возможного конфликта интересов.  |
| 3. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. | Информация принята к сведению. |
| **11.** | **18.09.2019** | 1. Рассмотрение вопроса о представлении муниципальными служащими недостоверных и неполных сведений, подлежащих декларированию за 2018 год. | 1. Установлено отсутствие нарушений у ряда муниципальных служащих.2. Признано, что представленные муниципальными служащими сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своих супругу (супруга), являются неполными или недостоверными:- работодателю рекомендовано применить к муниципальным служащим меры дисциплинарного взыскания;- часть допущенных нарушений признана малозначительными, в связи с чем, муниципальным служащим указано на недопущение аналогичных нарушений в дальнейшем.  |
| 2. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. | Информация принята к сведению. |
| **12.** | **09.10.2019** | 1.Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушении п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» муниципальным служащим управы района при участии в управлении некоммерческой организацией без разрешения представителя нанимателя (работодателя). | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано ограничиться устным предупреждением муниципального служащего о недопущении нарушений требований, связанных с прохождением муниципальной службы, в дальнейшем.  |
| 2.Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушении п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» муниципальным служащим управы района при участии в управлении некоммерческой организацией без разрешения представителя нанимателя (работодателя). | За нарушение требований, установленных п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано рассмотреть вопрос о применении к муниципальному служащему меры дисциплинарного взыскания.  |
| 1. Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушении запрета, установленного п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», муниципальным служащим администрации городского округа, при осуществлении предпринимательской деятельности в коммерческой организации.
 |  |
| Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано рассмотреть вопрос о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде замечания. |
| 1. Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушении запрета, установленного п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», муниципальным служащим администрации городского округа, при осуществлении предпринимательской деятельности в коммерческой организации.
 | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано рассмотреть вопрос о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде выговора. |
| 1. Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушении запрета, установленного п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», муниципальным служащим администрации городского округа, при осуществлении предпринимательской деятельности в коммерческой организации.
 | Информация принята к сведению. |
| 1. Информация о рассмотренных сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих.
 | Информация принята к сведению. |
| **13.** | **22.10.2019** | 1. Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушении муниципальными служащими администрации городского округа запрета на осуществление предпринимательской деятельности, установленного п. 3 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано рассмотреть вопрос о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде замечания. |
| 2. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. |  Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано принять меры по предотвращению возможного конфликта интересов. |
| 3. Рассмотрение заявления гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности специалиста в муниципальном учреждении городского округа город Воронеж. | Дано согласие на замещение должности специалиста в муниципальном учреждении городского округа город Воронеж. |
| 4. Информация отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о поступивших сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. | Информация принята к сведению. |
| **14.** | **19.11.2019** | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. |  Меры по предотвращению возможного конфликта интересов приняты. |
| 2. Информация отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о поступивших сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. | Информация принята к сведению. |
| **15.** | **17.12.2019** | 1. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. |  Меры по предотвращению возможного конфликта интересов приняты. |
| 2. Информация отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о поступивших сообщениях работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. | Дано согласие Комиссии на трудоустройство бывших муниципальных служащих. |