**Перечень заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному**

**поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта**

**интересов в администрации городского округа город Воронеж,**

**состоявшихся в 2024 году**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Дата проведения** | **Вопросы** | **Принятое решение** |
|
| 1. | **13.03.2024** | 1.Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о неисполнении муниципальными служащими требований, предусмотренных ч. 2 ст. 11 Федерального Закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской федерации». | Комиссией рекомендовано представителю нанимателя (работодателя) предупредить муниципальных служащих о недопущении подобного рода нарушений в дальнейшем. |
| 2.Рассмотрение заявлений муниципальных служащих о невозможности представить справки о доходах, расходах, об имуществе обязательствах имущественного характера за 2023 год в отношении своих супругов и несовершеннолетних детей. | Причины не предоставления сведений, подлежащих декларированию, признаны объективными. |
| 2. | **11.04.2024** | Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о соблюдении требований к служебному поведению муниципальными служащими. | Комиссией рекомендовано провести дополнительно комплекс мероприятий. |
| 3. | **06.05.2024** | Рассмотрение заявления бывшего муниципального служащего о даче согласия на заключения трудового договора с муниципальным казенным предприятием. | Комиссией дано согласие на заключение трудового договора с муниципальным казенным предприятием городского округа город Воронеж. |
| 4. | **04.06.2024** | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Комиссией выявлено отсутствие конфликта интересов. |
| 2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Комиссией рекомендовано провести дополнительно комплекс мероприятий. |
| 5. | **05.07.2024** | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано принять меры к недопущению возникновения конфликта интересов. |
| 2. Рассмотрение заявления муниципального служащего о представлении неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе обязательствах имущественного характера за 2023 год в отношении несовершеннолетнего ребёнка. | Отложено. |
| 3. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано принять меры к недопущению возникновения конфликта интересов. |
| 6. | **31.07.2024** | 1. Рассмотрение сообщения коммерческой организации о заключении трудового договора с лицом, ранее замещавшим должность муниципальной службы. | Информация принята к сведению. |
| 2. Рассмотрение заявления муниципального служащего о представлении неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе обязательствах имущественного характера за 2023 год в отношении несовершеннолетнего ребёнка. | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано ограничится устным предупреждением. |
| 7. | **23.08.2024** | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Отложено. |
| 2. Рассмотрение возможности участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организации. | Информация принята к сведению. |
| 3. Рассмотрение участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организации. | Информация принята к сведению. |
| 4. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано принять меры к недопущению возникновения конфликта интересов. |
| 5. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Комиссией выявлено отсутствие конфликта интересов. |
| 9. | **10.10.2024** | 1. Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушениях, допущенных муниципальными служащими, выявленных по результатам ретроспективного анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год. | Комиссией, допущенные муниципальными служащими нарушения, признаны малозначительными, в связи с чем, представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано ограничиться устными предупреждениями. |
| 2. Рассмотрение ходатайства муниципального служащего на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организации. | Информация принята к сведению. |
| 10. | **10.12.2024** | 1. Рассмотрение информации отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений о нарушениях, допущенных муниципальными служащими, выявленных по результатам ретроспективного анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год. | Комиссией рекомендовано представителю нанимателя (работодателя) рассмотреть вопрос о применении к одному муниципальному служащему меры дисциплинарного взыскания в виде замечания, в отношении другого – ограничиться устным предупреждением. |
| 2. Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. | Представителю нанимателя (работодателю) рекомендовано принять меры к недопущению возникновения конфликта интересов. |
|  |  |
|  | | | |